**Должностная инструкция**

**методиста по повышению квалификации** ( Абакарова П.М.)

**1.Общие положения**

-Методист по  повышению квалификации МКУ «Информационно – методический центр» назначается и освобождается от должности заведующим МКУ «ИМЦ».

           - Методист, курирующий   повышение квалификации, должен иметь высшее профессиональное образование и педагогический стаж не менее 5-ти лет.

           - Методист, курирующий   повышение квалификации,  непосредственно подчиняется начальнику МКУ «ИМЦ».

            -Основными задачами методиста, курирующего   повышение квалификации, являются:

·        Изучение муниципального заказа и создание муниципальной базы образовательных потребностей;

·        Формирование групп для организации курсов повышения квалификации;

·        Оказание методической помощи работникам образования;

·        Участие в независимой оценке качества образовательного процесса повышения квалификации

**2.Должностные обязанности**

·        Принимает участие в разработке методических и информационных материалов, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей и педагогов образовательных  учреждений.

·        Оказывает помощь педагогическим работникам учреждений в определении содержания учебных программ, форм, методов и средств обучения, в разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам.

·        Организует и координирует работу методических объединений педагогических работников, оказывает им консультативную и практическую помощь по соответствующим направлениям деятельности.

·        Организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению конкурсов, олимпиад, конференций  и тд.

·        Участвует в деятельности  в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

·        Организует групповые и индивидуальные консультации педагогических работников;

·        Предоставляет начальнику МКУ «ИМЦ» анализ своей деятельности за учебный год не позднее 15 июня.

·        Работает в режиме пятидневной рабочей недели

         Курирует следующие предметы: физика

**3.Методист по  повышению квалификации, должен знать:**

·        приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;

·        законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;

·         Конвенцию о правах ребенка;

·         принципы дидактики;

·        основы педагогики и возрастной психологии;

·         общие и частные технологии преподавания;

·        систему организации образовательного процесса в образовательном учреждении;

·        принципы и порядок разработки учебно-программной документации, образовательных программ;

·        методику выявления, обобщения и распространения эффективных форм и методов педагогической работы;

·        принципы организации и содержание работы методических объединений  педагогических работников учреждений;

·        принципы систематизации методических и информационных материалов;

·         современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентного подхода;

·         основы работы с текстовым редактором, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;

·        правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;

·        правила по охране труда и пожарной безопасности.

**4. Права.**

Методист по  повышению квалификации, имеет право:

.Присутствовать на любых мероприятиях, проводимых МКУ «ИМЦ»

·        Вносить предложения по совершенствованию методической работы и организации деятельности  МКУ «ИМЦ»;

·        Запрашивать для использования в своей деятельности информацию от образовательных учреждений района;

·        Повышать свою квалификацию и заниматься индивидуальной исследовательской деятельностью

**5.Ответственность**

 За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин законных распоряжений заведующей ИМЦ и иных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, методист по начальным классам несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

 За совершение аморального проступка методист по начальным классам может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

 За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил работы в РМК методист привлекается к дисциплинарной ответственности и случаях, предусмотренных административным законодательством.

**Заведующая ИМЦ Кадырова Г.Б.**

**С инструкцией ознакомлена Абакарова П.М.**